



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO: Giovani per ridurre le ineguaglianze, promuovere i diritti e la pace in Emilia - Romagna 2020 – cod. progetto: PTXSU0020220012411NMXX

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: E - Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

Area di intervento: 10 - Educazione e promozione della pace, dei diritti umani, della nonviolenza e della difesa non armata della Patria

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Obiettivo generale: Contribuire alla riduzione delle disuguaglianze, alla promozione dei diritti ed a una cultura di pace attraverso la solidarietà internazionale e la cooperazione allo sviluppo in Emilia-Romagna

Obiettivo specifico 1. Promuovere il volontariato nel settore della sicurezza alimentare e tutela dei diritti umani come l'educazione

Obiettivo specifico 2. Promuovere una maggiore attenzione dei cittadini italiani ai problemi dello sviluppo internazionale, delle disuguaglianze, dei diritti e della pace.

Obiettivo specifico 3. Migliorare la capacità di risposta ai problemi dello sviluppo internazionale, delle disuguaglianze, dei diritti e della pace del territorio emiliano – romagnolo con le istituzioni pubbliche e private italiane

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il ruolo dell'**operatore volontario 1** sarà quello di affiancare il personale dell'Area progetti dell'ente e in particolare supporto alle diverse figure dell'Area progetti (Coordinatore, Desk dei diversi Paesi/Focal Point, Segreteria Area Progetti) nell'espletamento delle mansioni. I compiti specifici del volontario 1 in servizio civile saranno:

- Preparazione di rapporti narrativi e gestione ciclo di progetto,
- Compilazione di moduli di bandi,
- Partecipazione attiva alle riunioni di Area,
- Preparazione di presentazioni istituzionali su progetti o sull'organizzazione
- Trattamento ed elaborazione informatica di dati (uso di programmi word, excel, database);
- Ricerca ed aggiornamento di informazioni per la cooperazione decentrata, cooperazione ai sensi di legge 49/1987
- Utilizzo di internet per ricerca informazioni, partecipazione a webinar e a seminari;
- Archiviazione documenti e immagini, ricerca fonti informative.

Il ruolo degli **operatori volontari 2, 3 e 4** sarà quello di affiancare il personale dell'ente per la promozione del sostegno a distanza. I compiti specifici degli operatori volontari in servizio civile saranno i seguenti:

Supporto al Liaison Officer:

- nella gestione del rapporto tra l'Italia e i paesi in cui si svolge il progetto SAD.
- nel monitoraggio degli abbinamenti beneficiari/sostenitori.
- nella supervisione del materiale comunicativo in dialogo con i referenti locali del progetto SAD (revisione comunicazioni dal loco; controllo qualità); comunicazioni speciali (emergenze, campagne/eventi) per i sostenitori italiani.
- nella traduzione del materiale informativo dalle varie lingue straniere all'italiano e viceversa
- nella gestione e implementazione dell'archivio informatico.



Supporto al Front Desk:

- nell'attività di sportello telefonico a favore dei sostenitori italiani
- nella gestione informatica dei dati e relativo trattamento nel rispetto della privacy
- nella gestione delle attività di donor care rivolte ai sostenitori a distanza del progetto SAD, in particolare rispetto a richieste specifiche che giungono tramite mail e/o telefonate.

Questa attività sarà svolta in collaborazione con i referenti locali del sostegno a distanza nei vari paesi che concretamente rendono disponibili gli aiuti ai beneficiari attraverso il pagamento di rette scolastiche, fornitura di alimenti, vestiario, attività sociali e di prevenzione sanitaria.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Via Padre Vicinio da Sarsina, 216 - 47521 Cesena (FC)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

→ numero posti con solo vitto: 4

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Si richiede ai volontari flessibilità negli orari di servizio e nelle mansioni nel rispetto dei contenuti del presente progetto e riservatezza sulle informazioni acquisite.

Si richiede disponibilità a brevi trasferte in Italia per iniziative promosse dall'ente, dal dipartimento del Servizio Civile, dalla regione Emilia-Romagna e nelle altre sedi di servizio civile dell'ente (Cesena, Milano) per attività di formazione generale e specifica.

Il servizio avrà una durata pari a 1.145 ore su 12 mesi, da svolgersi obbligatoriamente negli orari di apertura dell'ente (lunedì – venerdì). Gli operatori volontari possono essere impiegati per un minimo di 20 ore settimanali e un massimo di 36 ore settimanali, distribuendo comunque le ore uniformemente nel corso dell'intero periodo di durata del progetto e senza che complessivamente venga superato il monte ore previsto.

In considerazione della pausa pranzo di durata limitata consumare il pasto fuori casa per cui si rende necessario il rimborso spese vitto (tramite buono pasto) che sarà garantito dall'ente.

Per un periodo non superiore ai 30 giorni complessivi il volontario potrà essere chiamato a svolgere la propria attività all'esterno della Sede di Attuazione per le finalità del progetto stesso anche presso le sedi degli enti partner.

→giorni di servizio settimanali ed orario

5 giorni di servizio settimanale (dal lunedì al venerdì) nella fascia oraria 09:00 – 18:00.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Oltre ai requisiti previsti dal D.Lgs. n. 40 del 2017, sono auspicati i seguenti requisiti utili e funzionali al progetto:

- Diploma di scuola media superiore
- Buona conoscenza di una o più delle seguenti lingue: inglese, portoghese, spagnolo, francese
- Buona conoscenza della suite Office

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 110 punti, così ripartiti:

• scheda di valutazione: max 60 punti

Criteria di valutazione secondo la "Scheda di valutazione per l'ammissione al Servizio Civile Universale"

- Pregressa esperienza presso l'Ente;
- Pregressa esperienza nello stesso o in analogo settore d'impiego;
- Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto;
- Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto;
- Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio;
- Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario;
- Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto;
- Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...);
- Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato;
- Altre elementi di valutazione.

Il punteggio minimo necessario tramite il colloquio per la dichiarazione di idoneo al servizio civile universale è di 36 punti su 60 totali secondo la scheda di valutazione della candidatura

• precedenti esperienze: max 30 punti;Criteri di valutazione:

- Precedenti esperienze c/o enti che realizzano il progetto;
- Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto;
- Precedenti esperienze in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto;
- Precedenti esperienze in settori analoghi c/o enti diversi da quello che realizza il progetto.

Periodo max. valutabile 12 mesi

• titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: max 20 punti;Criteri di valutazione:

- Titolo di studio (valutare solo il titolo che fornisce il punteggio più alto);
- Titoli professionali (valutare solo il titolo che fornisce il punteggio più alto);
- Esperienze aggiuntive a quelle valutate;
- Altre conoscenze.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Una specifica convenzione per il riconoscimento di crediti formativi per i operatori volontari partecipanti al progetto è stata stipulata in data 13/10/2016 con l'Università Cattolica del Sacro Cuore, che prevede il riconoscimento dei crediti su richiesta espressa dello studente e a seguito verifica di congruità con i percorsi di studio ai sensi art.2

La partecipazione al progetto dà diritto a crediti formativi per gli studenti dell'Università di Bologna secondo quanto previsto dall'art. 7 Convenzione stipulata con AVSI in data 16/07/2004.

In particolare vengono concessi i seguenti crediti

Facoltà di Scienze politiche sede di Forlì fino a 9 crediti

Facoltà di Economia sede di Forlì fino a 9 crediti

Una specifica convenzione per il riconoscimento di tirocinio e i conseguenti crediti formativi per gli operatori volontari partecipanti al progetto è stata stipulata in data 13/10/2016 con l'Università Cattolica del Sacro Cuore, che prevede all'articolo 1 la valenza di tirocinio dell'esperienza di servizio civile.

Inoltre la partecipazione al progetto di studenti dell'Università di Bologna viene riconosciuta come attività di tirocinio dando diritto a crediti formativi secondo quanto previsto dall' art. 7 Convenzione quadro stipulata con AVSI in data 16/07/2004.

In particolare vengono concessi i seguenti crediti per attività di tirocinio curriculare

Facoltà di Scienze politiche sede di Forlì fino a 9 crediti

Facoltà di Economia sede di Forlì fino a 9 crediti

AVSI ha inoltre stipulato convenzioni per l'effettuazione di tirocinio degli studenti con varie Università italiane e che permettono il riconoscimento del periodo di tirocinio a operatori volontari in servizio civile sia per l'attribuzione di crediti formativi e sia per l'iscrizione ad un albo Professionale.

Università degli Studi di Bologna – Facoltà di Scienze Politiche – Corso di Laurea in Servizio Sociale.

Altre Convenzioni attivate su richiesta di operatori volontari e tirocinanti:

Università degli Studi di Bologna – Polo scientifico didattico di Forlì

Università Bocconi di Milano

Politecnico di Milano

Università di Siena

A ciascun operatore volontario, al termine del periodo di servizio civile universale verrà rilasciata da Fondazione AVSI una attestazione specifica sulle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Le sedi di realizzazione della formazione generale potranno essere dislocate in diversi luoghi:

Sedi AVSI Via Donatello 5B – Milano

Sede AVSI Via Padre Vicinio da Sarsina 216 - Cesena

Sala Polivalente ASSIPROV via Serraglio n° 18 – 47521 Cesena

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Le sedi di realizzazione della formazione generale potranno essere dislocate in diversi luoghi:



Sedi AVSI Via Donatello 5B – Milano
Sede AVSI Via Padre Vicinio da Sarsina 216 - Cesena
Sala Polivalente ASSIPROV via Serraglio n° 18 – 47521 Cesena

È prevista anche l'eventuale partecipazione degli operatori volontari in servizio civile a seminari ed incontri di formazione che AVSI organizza periodicamente in varie località italiane rivolti ai propri collaboratori e operatori volontari, anche con modalità di connessione a distanza (webinar, skype, videoconferenze)

42 formazione generale; 71 formazione specifica: Tot. 113 ore di formazione

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Interventi sostenibili per ridurre le disuguaglianze – cod. programma: PMXSU0020220010564NMXX

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 2 - Porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere un'agricoltura sostenibile

Obiettivo 10 - Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

Obiettivo 12 - Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Promozione della pace e diffusione della cultura dei diritti e loro tutela, anche per la riduzione delle ineguaglianze e delle discriminazioni

ULTERIORI MISURE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ

→ *Numero posti previsti per giovani con minori opportunità:* 1

→ *Tipologia di minore opportunità:* Difficoltà economiche

→ *Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata:* Certificazione ISEE inferiore a 10.000 €

→ *Attività degli operatori volontari con minori opportunità:* si veda la precedente sezione "ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI"

→ *Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali:* non sono previste ulteriori risorse umane, tecniche e strumentali per l'accompagnamento di operatori volontari con minori opportunità oltre a quelle già definite per l'espletamento delle attività progettuali.