



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO:

Educazione e sviluppo umano promuovendo la cultura italiana in Costa d'Avorio e Mozambico 2020 – (Costa d'Avorio, Mozambico) – cod. progetto: PTXSU0020220012414EXXX

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: G - Promozione della pace tra i popoli, della nonviolenza e della difesa non armata; promozione e tutela dei diritti umani; cooperazione allo sviluppo; promozione della cultura italiana all'estero e sostegno alle comunità di italiani all'estero.

Area d'intervento: 4 - Cooperazione allo sviluppo, anche con riferimento alla promozione della democrazia partecipativa e ai settori dell'assistenza, del patrimonio culturale, dell'ambiente e dell'aiuto umanitario alle popolazioni vittime di catastrofi.

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

CONTESTO SPECIFICO DEL PROGETTO:

AVSI in Costa d'Avorio

AVSI è presente in Costa d'Avorio dal 2008, anno in cui è entrata nel Paese per replicare ad Abidjan e Bouaké, insieme alla cooperazione americana (USAID), l'esperienza di successo di un progetto ugandese a sostegno dei bambini orfani e vulnerabili.

A questo primo intervento, che ha coinvolto una decina di realtà locali (piccole ONG e centri sociali statali), ha fatto seguito un secondo, iniziato a fine 2010 con il coinvolgimento di oltre **21mila bambini**, e un terzo, cofinanziato dalla Ue, che aveva l'obiettivo di migliorare le condizioni di vita di 4300 giovani delle periferie di Abidjan attraverso la loro partecipazione attiva alla vita della società ivoriana.

Nel triennio 2014-2016 AVSI ha lavorato a un programma di integrazione sociale per promuovere la soluzione pacifica dei conflitti tra coltivatori e allevatori che da anni affliggono le zone centrali del Paese.

Nel campo dell'educazione Avsi sostiene e appoggia 613 scuole situate nella zona nord della Costa d'Avorio, grazie al "Programme Intégré de Pérennisation de Cantines Scolaire". Il progetto si inserisce all'interno di un intervento più ampio di rifornimento delle mense scolastiche realizzato dal WFP e in particolare si occupa della parte del programma relativa all'apprendimento della lettura da parte dei bambini e ragazzi che frequentano le scuole coinvolte attraverso corsi di formazione per gli educatori, supporto alle strutture scolastiche e sostegno agli alunni.

Beneficiari: 630 allevatori, 420 pastori, 4.500 agricoltori e le loro comunità, 3.500 bambini vulnerabili figli di artigiani direttamente supportati, 5.500 nuclei famigliari supportati, 50.000 artigiani sensibilizzati.

Area d'intervento: AVSI opera nella capitale, Abidjan, con vari partners e nel Nord del paese (Bouaké) in collaborazione con CHEED e con AIPS e nella città di Daloa.

Settore: educazione, agricoltura, formazione professionale, ambiente, sviluppo economico.

Il partner principale di progetto è **CLIRAP Abijan – Cercle Culturel pour la Promotion des Langues, le Développement et la Paix**, che aiuta lo sviluppo dell'Africa e della sua diaspora e si occupa di promozione della lingua italiana e della diffusione della cultura italiana in Costa d'Avorio, beneficiando anche di convenzioni con alcune importanti università italiane.

AVSI in Mozambico

AVSI opera in Mozambico dal 1987 realizzando vari interventi nel settore socio-educativo, sanità e sviluppo agricolo in numerose località (Maputo, Macuble, Boane, Massaca, Mavalane, Matola, Pemba) con finanziamenti di Unione Europea, Regione Emilia Romagna, Comune Cesena, donazioni di privati. Con il progetto sostegno a



distanza (in corso dal 2000) AVSI promuove i diritti di circa 1.500 giovani e bambini in condizione di povertà nell'anno 2008-2009.

Dal 2000 ha iniziato a collaborare con Khandlelo, ong locale che opera nel settore educativo a sostegno dei minori vulnerabili. AVSI è autorizzata a operare in Mozambico dal dicembre 2010, l'obiettivo della sua mission nel paese è rafforzare i partner locali e favorire lo sviluppo in settori e aree differenti. Per esempio, AVSI ha implementato progetti di sviluppo nell'ambito dell'agricoltura ecosostenibile nell'ambito della promozione del diritto all'istruzione e alle pari opportunità, nel sostegno alla popolazione giovanile.

AVSI è registrata e riconosciuta da dicembre 2010 dal governo del Mozambico. A fine 2010 AVSI ha aperto una prima sede a Maputo, a dicembre 2013 ha aperto anche una seconda sede a Pemba nella Provincia di Cabo Delgado, ad sono operativi 4 uffici (due a Maputo, 1 a Pemba e 1 a Montepuez) per un totale di 41 dipendenti contrattati.

Khandlelo, partner in Mozambico, è un'organizzazione senza scopo di lucro riconosciuta dal Governo della Repubblica del Mozambico a partire dall'ottobre del 2000. Si ispira alla dottrina sociale della Chiesa. È stata fondata nel 1999 da un gruppo di giovani cattolici già impegnati nelle visite famigliari come operatori volontari nelle rispettive parrocchie e vogliosi di assistere in maniera più concreta le famiglie povere dei quartieri periferici di Maputo. Ha iniziato a supportare le associazioni ed i gruppi della comunità locale che svolgevano attività a favore dei bambini per poi impegnarsi direttamente nella gestione di alcuni centri.

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Obiettivo generale: Contribuire allo sviluppo umano dell'infanzia vulnerabile in Costa d'Avorio e Mozambico supportandone il diritto all'educazione e il miglioramento delle condizioni di vita, attraverso la promozione della cultura italiana.

Obiettivo specifico: contribuire all'educazione e alla formazione di almeno 700 minori vulnerabili nei 2 paesi africani direttamente seguiti dai partner locali.

Obiettivo specifico Costa d'Avorio: Migliorare le condizioni di vita e l'educazione, anche tramite l'ausilio della cultura italiana, di almeno 400 bambini vulnerabili a Bouaké (100) e Abidjan (300) offrendo servizi diretti e di appoggio alle loro famiglie, anche attraverso l'ausilio della cultura italiana, in collaborazione con il partner locale CLIRAP.

Obiettivo specifico Mozambico: Promuovere il diritto all'educazione per 300 bambini malnutriti e con vulnerabilità famigliare, garantire un accompagnamento socio-economico alle famiglie dei bambini (300) del bairro di Xipamanine a Maputo, anche attraverso l'ausilio della cultura italiana.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Costa d'Avorio

Attività presso la sede locale dell'ente AVSI ad Abidjan, con visite periodiche accompagnati in condizioni di sicurezza presso le aree rurali dove vivono bambini orfani e vulnerabili; visite e incontri con insegnanti, operatori sociali e personale del partner locale CLIRAP e delle altre organizzazioni locali coinvolte dall'ente.

Operatore volontario selezionato 1: si dedica al supporto del programma di Sostegno a Distanza (SAD) in collaborazione con il referente locale.

Compiti assegnati e responsabilità:

- Sostenere il Responsabile del Sostegno a Distanza (SAD) per lo svolgimento del progetto e per la redazione dei vari rapporti ed in particolare;
- Partecipare alle attività di promozione dell'educazione e della cultura italiana in Costa d'Avorio con i bambini sostenuti ed al monitoraggio dei partner del progetto;
- Contribuire alla raccolta dei dati ed alla redazione dei rapporti;
- Aiutare il responsabile SAD nel rapporto con l'ufficio centrale in Italia;
- Tradurre e controllare i documenti SAD da e per l'Italia;
- Assistere il coordinatore nella supervisione delle attività delle ONG e delle strutture partner;
- Partecipare agli incontri ed alle attività di formazione previste dal progetto, incluso collaborazione alla preparazione degli stessi quando richiesto;
- Redigere un rapporto mensile sulle attività svolte e sui punti critici del lavoro da presentare al referente locale;
- Svolgere altre attività inerenti al progetto, dietro richiesta specifica del referente locale;
- Se possibile, proporre strategie e altre soluzioni per migliorare i servizi e il coordinamento del SAD.

Requisiti essenziali:

- Ottima capacità di relazioni interpersonali.

- Competenze informatiche / Microsoft Office.
- Ottima conoscenza della lingua francese e italiana e buona conoscenza della lingua inglese.
- Buona capacità di adattamento e doti di lavoro in gruppo

Operatori volontario selezionato 2: supporta l'amministrazione nell'esecuzione delle procedure e supporta il servizio di comunicazione nelle sue relazioni con i partner italiani, segue aspetti progettuali e di rendicontazione degli interventi di sviluppo umano per infanzia vulnerabile in collaborazione con il referente locale.

Compiti assegnati e responsabilità:

- Collaborare nella scrittura di nuovi progetti, in particolare nel campo della promozione della cultura italiana in Costa d'Avorio e ricerca di nuove possibilità di finanziamento, e collaborare nelle relazioni con donatori locali e internazionali che già finanziano le attività in realizzazione e potenziali;
- Archiviare e gestire i documenti necessari per la rendicontazione dei progetti;
- Istituire e garantire la gestione aggiornata di un archivio dei prezzi dei beni attraverso la creazione di un database dei principali prodotti;
- Gestire la raccolta di informazioni e collaborare con AVSI nella preparazione di reports di progetti;
- Garantire la ricezione delle richieste di acquisto di beni e servizi e la ricerca di fatture proforma;
- Contribuire alle misure necessarie per salvaguardare i beni;
- Contribuire all'organizzazione di attività ed eventi promozionali di AVSI in relazione con i partner italiani;
- Contribuire alla stesura di report e altri strumenti di comunicazione e visibilità per le azioni AVSI;
- Preparare un report finale dell'esperienza lavorativa da presentare al proprio tutor in loco e in Italia

Requisiti essenziali:

- Ottima capacità organizzative
- Competenze informatiche / Microsoft Office.
- Ottima conoscenza della lingua francese e italiana e buona conoscenza della lingua inglese.
- Conoscenze di tecniche di progettazione sociale
- Buona capacità di adattamento e doti di lavoro in gruppo

Mozambico

In considerazione della diffusa malnutrizione dei bambini il programma intende assicurare l'acquisto di alimenti e la preparazione degli stessi nella mensa del centro socio-educativo del partner Khandlelo a Maputo ed aumentare la sicurezza alimentare delle famiglie.

Operatori volontario selezionato 1 si dedica in particolare:

Supporto al Rappresentante nel Paese

- Supportare il Rappresentante Paese e il senior management nelle relazioni interne con i Dipartimenti AVSI
- Organizzando incontri, assicurando la condivisione di informazioni e supportando i processi di comunicazione
- Supporto nell'organizzazione e follow-up di missioni e visite esterne (preparazione del materiale, organizzazione dell'agenda, supporto al coordinamento delle visite sul campo e relazioni)
- Supportare il Rappresentante per Paese nelle relazioni esterne con donatori, organizzazioni locali, parti interessate rilevanti preparando presentazioni, lettere, relazioni e altri documenti in base alle esigenze
- Partecipare a pertinenti gruppi di lavoro tematici e conferenze
- Elaborazione delle minute degli incontri.
- Preparare un report finale dell'esperienza lavorativa da presentare al proprio tutor in loco e in Italia

Supporto al dipartimento Programmi

- Supporto nello sviluppo di nuove proposte con particolare attenzione alle tematiche del diritto all'educazione e alla promozione della cultura italiana in Mozambico (supporto nell'organizzazione di sessioni di brainstorming, raccolta di documentazione pertinente, ecc.) Secondo le istruzioni del CR, i coordinatori del programma e / o i PM
- Esecuzione di ricerche bibliografiche e ricerche documentali (documenti di programma, dati secondari, valutazioni di mercato, ecc.)
- Supporto nell'organizzazione delle visite sul campo e valutazione dei bisogni, partecipazione e preparazione di rapporti
- Supporto alla gestione dell'archivio e dei dati statistici
- Aggiornamento regolare dell'archivio dei programmi (Microsoft Dynamics).

Supporto all'amministrazione/logistica

- Supporto alla preparazione di rendiconti finanziari dei Progetti, in coordinamento con l'amministrazione
- Verifica dei documenti di supporto e dei file excel



- Traduzione di documenti amministrativi
- Esecuzione di altri compiti attribuiti dal Rappresentante Paese.

Requisiti essenziali:

- Ottima capacità organizzative
- Competenze informatiche / Microsoft Office.
- Ottima conoscenza della lingua inglese e italiana e buona conoscenza della lingua portoghese.
- Conoscenze di tecniche di progettazione sociale e doti di lavoro in gruppo

Operatori volontario selezionato 2: si dedica alla preparazione di articoli, foto e relazioni mantenendo contatti con gli operatori dell'ente in Italia

Supporto al Rappresentante nel Paese

- Supportare il Rappresentante Paese e il senior management nelle relazioni interne con i Dipartimenti AVSI. Organizzando incontri, assicurando la condivisione di informazioni e supportando i processi di comunicazione
- Supportare nell'organizzazione e follow-up di missioni e visite esterne (preparazione del materiale, organizzazione dell'agenda, supporto al coordinamento delle visite sul campo e relazioni)
- Supportare il Rappresentante per Paese nelle relazioni esterne con donatori, organizzazioni locali, parti interessate rilevanti preparando presentazioni, lettere, relazioni e altri documenti in base alle esigenze
- Partecipare a pertinenti gruppi di lavoro tematici e conferenze
- Elaborazione delle minute degli incontri.

Supporto al dipartimento Programmi

- Supporto nello sviluppo di nuove proposte con particolare attenzione alle tematiche del diritto all'educazione e alla promozione della cultura italiana in Mozambico (supporto nell'organizzazione di sessioni di brainstorming, raccolta di documentazione pertinente, ecc.) Secondo le istruzioni del CR, i coordinatori del programma e / o i PM
- Esecuzione di ricerche bibliografiche e ricerche documentali (documenti di programma, dati secondari, valutazioni di mercato, ecc.)
- Supporto nell'organizzazione delle visite sul campo e valutazione dei bisogni, partecipazione e preparazione di rapporti
- Supporto alla gestione dell'archivio e dei dati statistici
- Aggiornamento regolare dell'archivio dei programmi (Microsoft Dynamics).

Supporto alla comunicazione

- Raccolta di fotografie e storie di successo di tutti i progetti AVSI e Khandlelo in Mozambico, con particolare attenzione alle tematiche del diritto all'educazione e alla promozione della cultura italiana in Mozambico
- Supporto alla gestione dei social network di AVSI in coordinamento con il rappresentante Paese di AVSI (post, fotografie etc.)
- Esecuzione di altri compiti attribuiti dal Rappresentante Paese.

Requisiti essenziali:

- Ottima capacità organizzative
- Competenze informatiche / Microsoft Office.
- Ottima conoscenza della lingua inglese e buona conoscenza della lingua portoghese.
- Conoscenze di tecniche di progettazione sociale e doti di lavoro in gruppo

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Costa d'Avorio: II Plateau Boulevard Latrille Galerie Santa Maria - Abidjan 6 - 01980 Costa d'Avorio

Mozambico: Avenida Paulo Samuel Kankhomba Maputo B 483 - Mozambico

Italia: Via Padre Vicinio da Sarsina 216 - 47521 Cesena (FC)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

→ numero posti con vitto e alloggio: 4 (2 Costa d'Avorio, 2 Mozambico)

Per tutti gli operatori volontari impiegati nel progetto di servizio civile è garantita la fornitura dei servizi di vitto e alloggio direttamente dall'ente presso gli alloggi dedicati agli espatriati e/o le sedi dell'ente nel paese dotate di foresteria e/o in alloggi appositamente presi in affitto nelle immediate vicinanze della sede logistica e in quartieri considerati sicuri.

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

→giorni di servizio settimanali ed orario

5 giorni di servizio settimanale (dal lunedì al venerdì) nella fascia oraria 09:00 – 18:00.

→numero di mesi di permanenza all'estero, modalità e tempi di eventuali rientri

La partenza degli operatori volontari all'estero è prevista nei giorni seguenti il termine della formazione generale e specifica erogata dall'ente nelle sedi di Milano e Cesena, che comincerà a seguito della firma dei contratti e comunque non più tardi di un mese. È prevista l'erogazione per un viaggio di andata e ritorno all'inizio e alla fine del progetto (qualora non vi fossero necessità di rientro anticipato) e di un rientro intermedio (a/r), programmato con l'ente, durante il periodo di svolgimento del servizio civile, dall'Italia al paese estero di realizzazione del progetto, effettuato in aereo (classe economica). I voli vengono acquistati, con l'attenzione della data aperta per eventuali questioni di urgenza/emergenza, da AVSI Italia (servizigenerali@avsi.org), che ne anticiperà il costo per l'emissione. All'operatore volontario è richiesto (se non in casi eccezionali) di segnalare l'esigenza di acquisto del biglietto di rientro intermedio con ampio anticipo e previo confronto tra l'operatore volontario ed il suo OLP. Alla seguente procedura saranno interessati attivamente anche il Responsabile coordinatore del servizio civile basato in Italia, il responsabile del paese / dell'area geografica e il responsabile della sicurezza in loco, i quali faranno eventuali osservazioni in termini di sicurezza.

→modalità e mezzi di comunicazione con la sede italiana

La Fondazione AVSI dispone di una rete intranet a cui possono collegarsi tutte le postazioni informatiche presenti presso le sedi di attuazione del progetto. Le sedi accreditate in Italia e all'estero sono dotate di telefoni (mobili e fissi) e computer con collegamento internet via cavo e/o wi-fi (per utilizzo di email, Skype e altre app di comunicazione) e di conseguenza il personale di AVSI e degli enti terzi, il personale locale, gli OLP e gli operatori volontari del SCU hanno la possibilità di comunicare con il coordinatore responsabile del servizio civile universale, con le altre sedi in Italia e nel mondo e con il Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale tramite accesso remoto. Ciascun volontario, gli OLP e i referenti del progetto e tutte le persone della struttura di servizio civile dell'ente vengono dotati di una casella di posta elettronica nome.cognome@avsi.org che sarà attivata dal responsabile dell'informatica. Per ciascuna delle sedi del progetto è prevista e garantita quindi la possibilità per i giovani operatori volontari di comunicare con le sedi italiane dell'ente attraverso le consuete vie di comunicazione.

→eventuali particolari condizioni ed obblighi

Si richiede ai volontari flessibilità negli orari di servizio e nelle mansioni nel rispetto dei contenuti del presente progetto e riservatezza sulle informazioni acquisite.

Il servizio avrà una durata pari a 1.145 ore su 12 mesi, da svolgersi obbligatoriamente negli orari di apertura dell'ente (lunedì – venerdì). Gli operatori volontari possono essere impiegati per un minimo di 20 ore settimanali e un massimo di 36 ore settimanali, distribuendo comunque le ore uniformemente nel corso dell'intero periodo di durata del progetto e senza che complessivamente venga superato il monte ore previsto.

Agli operatori volontari in servizio si richiede inoltre:

- elevato spirito di adattabilità,
- obbligo all'osservanza delle norme e procedure di sicurezza dell'ente del paese di destinazione in riferimento al responsabile della sicurezza, sia in orario di servizio sia al di fuori,
- disponibilità a brevi trasferte in Italia durante la prima fase per attività di formazione generale e specifica,
- attenersi alle disposizioni impartite dai responsabili dei propri organismi e dei partner locali di riferimento, osservando attentamente le indicazioni soprattutto in materia di prevenzione dei rischi sociali, ambientali e di tutela della salute, anche al di fuori dell'orario di servizio,
- comunicare al proprio responsabile in loco qualsiasi tipo di spostamento al di là quelli già programmati e previsti dal progetto,
- disponibilità ad impegni sporadici durante il fine settimana,
- disponibilità a partecipare a incontri di sensibilizzazione e di testimonianza al termine della permanenza all'estero,
- attenersi scrupolosamente alle misure cautelative indicate alla voce "sicurezza" della scheda paese del sito www.viaggiariesicuri.it e registrazione dei dati relativi al viaggio sul sito www.dovesiamonelmondo.it,
- disponibilità a farsi accompagnare sempre da personale locale dipendente dell'ente e/o dei partner locali durante le visite sul terreno,
- partecipare alle attività di monitoraggio e alla valutazione finale progettuale,
- in aggiunta alle festività riconosciute, per tutte le sedi i giorni di chiusura degli uffici sono il sabato e la domenica.

→particolari condizioni di disagio

Vi sono alcune condizioni di disagio comuni ai 2 paesi africani coinvolti:

- **Energia elettrica:** possono verificarsi problemi di erogazione dell'energia elettrica per periodi limitati, tutte le sedi del progetto sono dotate di generatori autonomi di elettricità e anche alcune delle abitazioni dei operatori volontari.
- **Salute:** gli operatori volontari possono vivere il disagio di ritrovarsi in territori in cui il contesto sanitario non è eccessivamente qualificato e le condizioni igieniche non sono sempre ottimali, in particolare a contatto con contesti di disagio.
- **Comunicazioni:** le comunicazioni con l'Italia possono risultare difficili, per periodi limitati, in seguito a problemi di funzionalità delle linee telefoniche, spesso a causa di fattori climatici. A causa dell'interruzione della corrente elettrica possono verificarsi problemi di funzionalità delle linee telefoniche e della relativa connessione ad Internet comunque garantita in tutte le sedi di progetto.
- **Privacy:** nella quasi totalità delle strutture esistenti, si condividono gli spazi comuni (sala da pranzo, bagno ecc.) con altre persone (altri operatori volontari, personale dell'Associazione, ecc), è spesso difficile riuscire a raggiungere condizioni di perfetta tranquillità.
- **Abitudini alimentari diverse:** gli operatori volontari difficilmente riescono a reperire alimenti italiani di qualità a prezzi accessibili in questi paesi africani. In particolare si richiede sobrietà per quanto riguarda l'uso di alcool.
- **Contesto:** possono vivere il disagio di ritrovarsi in contesti territoriali, soprattutto urbani, con presenza di microcriminalità e violenza. Questo può comportare la necessità di rispettare orari per il rientro la sera e di evitare certe zone della città o del paese particolarmente pericolosi. Inoltre condizioni climatiche particolarmente avverse possono, in certe situazioni, ostacolare e ridurre temporaneamente le attività previste dal progetto.
- **Norme di sicurezza e misure di prudenza:** evitare di ostentare oggetti di valore, gioielli, denaro, ecc.; portare con sé solo una fotocopia del passaporto e la quantità di denaro necessaria per la giornata; viaggiare in autovettura accertandosi che le portiere non si possano aprire dall'esterno e tenendo i finestrini chiusi; evitare i mezzi pubblici ed usare solo taxi autorizzati (muniti di licenza con fotografia), evitare di circolare di notte nelle aree degradate.

Inoltre, al momento non si segnalano particolari condizioni di rischio legate a guerre o alla situazione politica e sociale nelle aree di intervento. Gli operatori volontari in Servizio Civile impegnati nel presente progetto, nello svolgimento del proprio servizio, sono soggetti alle seguenti condizioni di rischio generali:

Rischi per la sicurezza personale: in particolare nei contesti urbani sono presenti fenomeni di microcriminalità, con maggior frequenza nelle ore notturne; le infrastrutture stradali possono presentare tratti dissestati o mal segnalati.

Rischi sanitari: aree territoriali con standard igienici non sempre adeguati e presenza di patologie endemiche quali malaria, tifo, febbre gialla, aids e/o tetano; presidi sanitari non sempre adeguati agli standard di igiene e strumentali europei; personale sanitario non sempre adeguatamente qualificato.

Rischi di ordine pubblico: ridotta possibilità di trovarsi in territori caratterizzati da contrapposizioni politiche e/o etniche, e/o religiose con presenza di dimostrazioni pubbliche, anche in occasione di elezioni.

Gli eventuali rischi non sono connessi al tipo di servizio da espletare che si svolgerà prevalentemente all'interno delle sedi dell'ente ubicate in locali sicuri e dotate di personale di sicurezza, ma alla condizione sociale, alle condizioni climatiche e sanitarie, all'evoluzione dei conflitti interni ed internazionali per i quali si rimanda alla descrizione relativa al contesto generale e specifico dei singoli paesi.

Durante la formazione specifica si provvederà a fornire ed istruire ciascun operatore volontario sulle condizioni specifiche di rischio presenti nel piano di sicurezza per il paese di destinazione.

→eventuale assicurazione integrativa

Sarà stipulata polizza assicurativa integrativa.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Oltre ai requisiti previsti dal D.Lgs. n. 40 del 2017 ed in considerazione delle caratteristiche del progetto sono previsti alcuni requisiti aggiuntivi dei candidati:

- Diploma di scuola media superiore
- Conoscenza della lingua inglese e francese (CIV) e inglese e portoghese (MOZ)
- Conoscenza di base dei principali programmi informatici (word, excel, power point, access)
- Disponibilità a trascorrere ampi periodi di tempo all'estero

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 110 punti, così ripartiti:

- **scheda di valutazione: max 60 punti**

Criteria di valutazione secondo la "Scheda di valutazione per l'ammissione al Servizio Civile Universale"

- Pregressa esperienza presso l'Ente;
- Pregressa esperienza nello stesso o in analogo settore d'impiego;
- Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto;
- Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto;
- Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio;
- Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario;
- Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto;
- Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...);
- Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato;
- Altre elementi di valutazione.

Il punteggio minimo necessario tramite il colloquio per la dichiarazione di idoneo al servizio civile universale è di 36 punti su 60 totali secondo la scheda di valutazione della candidatura

• precedenti esperienze: max 30 punti;

Criteri di valutazione:

- Precedenti esperienze c/o enti che realizzano il progetto;
- Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto;
- Precedenti esperienze in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto;
- Precedenti esperienze in settori analoghi c/o enti diversi da quello che realizza il progetto.

Periodo max. valutabile 12 mesi

• titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: max 20 punti;

Criteri di valutazione:

- Titolo di studio (valutare solo il titolo che fornisce il punteggio più alto);
- Titoli professionali (valutare solo il titolo che fornisce il punteggio più alto);
- Esperienze aggiuntive a quelle valutate;
- Altre conoscenze.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Una specifica convenzione per il riconoscimento di crediti formativi per i operatori volontari partecipanti al progetto è stata stipulata in data 13/10/2016 con l'Università Cattolica del Sacro Cuore, che prevede il riconoscimento dei crediti su richiesta espressa dello studente e a seguito verifica di congruità con i percorsi di studio ai sensi art.2

La partecipazione al progetto dà diritto a crediti formativi per gli studenti dell'Università di Bologna secondo quanto previsto dall'art. 7 Convenzione stipulata con AVSI in data 16/07/2004.

In particolare vengono concessi i seguenti crediti

Facoltà di Scienze politiche sede di Forlì fino a 9 crediti

Facoltà di Economia sede di Forlì fino a 9 crediti

Una specifica convenzione per il riconoscimento di tirocinio e i conseguenti crediti formativi per gli operatori volontari partecipanti al progetto è stata stipulata in data 13/10/2016 con l'Università Cattolica del Sacro Cuore, che prevede all'articolo 1 la valenza di tirocinio dell'esperienza di servizio civile.

Inoltre la partecipazione al progetto di studenti dell'Università di Bologna viene riconosciuta come attività di tirocinio dando diritto a crediti formativi secondo quanto previsto dall' art. 7 Convenzione quadro stipulata con AVSI in data 16/07/2004.

In particolare vengono concessi i seguenti crediti per attività di tirocinio curriculare

Facoltà di Scienze politiche sede di Forlì fino a 9 crediti

Facoltà di Economia sede di Forlì fino a 9 crediti

AVSI ha inoltre stipulato convenzioni per l'effettuazione di tirocinio degli studenti con varie Università italiane e che permettono il riconoscimento del periodo di tirocinio a operatori volontari in servizio civile sia per l'attribuzione di crediti formativi e sia per l'iscrizione ad un albo Professionale.

Università degli Studi di Bologna – Facoltà di Scienze Politiche – Corso di Laurea in Servizio Sociale.

Altre Convenzioni attivate su richiesta di operatori volontari e tirocinanti:

Università degli Studi di Bologna – Polo scientifico didattico di Forlì

Università Bocconi di Milano

Politecnico di Milano

Università di Siena



A ciascun operatore volontario, al termine del periodo di servizio civile universale verrà rilasciata da Fondazione AVSI una attestazione specifica sulle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Le sedi di realizzazione della formazione generale potranno essere dislocate in diversi luoghi:

Sedi AVSI Via Donatello 5B – Milano

Sede AVSI Via Padre Vicinio da Sarsina 216 - Cesena

Sala Polivalente ASSIPROV via Serraglio n° 18 – 47521 Cesena

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica si svolgerà presso le sedi accreditate AVSI di Milano in Via Donatello 5B, presso la sede di Cesena in Via Padre Vicinio da Sarsina 216, presso la sede di Assiprovia Via Serraglio 19 – Cesena e sarà completata presso le sedi di destinazione nei paesi di ciascun operatore volontario.

È prevista anche l'eventuale partecipazione degli operatori volontari in servizio civile a seminari ed incontri di formazione che AVSI organizza periodicamente in varie località italiane rivolti ai propri collaboratori e operatori volontari, anche con modalità di connessione a distanza (webinar, skype, videoconferenze).

42 formazione generale; 71 formazione specifica: Tot. 113 ore di formazione

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Promuovere la dignità della persona umana attraverso la cultura italiana – cod. programma: PMCSU0020220010563EXXX

OBBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 4 - Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

Obiettivo 5 - Raggiungere l'eguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze

Obiettivo 10 - Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Promozione della cultura italiana all'estero e sostegno alle comunità di italiani all'estero